



[vzw Rozemarijn]

# PRIVACYVERKLARING PERSONEEL

## 1. Wat is het doel van deze verklaring

In de Privacyverklaring Personeel wil vzw Rozemarijn als werkgever heldere en transparante informatie geven over hoe het omgaat de verwerking van uw persoonsgegevens in het kader van de arbeidsrelatie tussen u en vzw Rozemarijn.

In deze Privacyverklaring informeert vzw Rozemarijn u daarom over diverse onderwerpen met betrekking tot de verwerking van uw persoonsgegevens.

Dit gebeurt in naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG of GDPR) dat sinds 25 mei 2018 van toepassing is en in naleving van de Kaderwet Bescherming Persoonsgegevens dat sinds 5 september 2018 van toepassing is op de verwerking van uw persoonsgegevens.

## 2. Begripsomschrijvingen

Voor de toepassing van deze verklaring wordt verstaan onder:

- **Persoonsgegeven:** elk gegeven over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon;
- **Verwerking van persoonsgegevens:** alles wat je met een persoonsgegeven doet, zoals: vastleggen, bewaren, verzamelen, bij elkaar voegen, verstrekken aan een ander, en vernietigen;
- **Derde:** elke persoon die geen cliënt of medewerker is van vzw Rozemarijn;
- **Verstrekken van persoonsgegevens:** het bekend maken of ter beschikking stellen van persoonsgegevens;
- **Verwerker:** Diegene die in opdracht van vzw Rozemarijn persoonsgegevens verwerkt
- **Verwerkersovereenkomst:** regelt de verantwoordelijkheden wanneer vzw Rozemarijn voor de verwerking van uw persoonsgegevens beroep doet op een andere organisatie.

## 3. Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens

Als uw werkgever verwerkt vzw Rozemarijn in de rol van verwerkingsverantwoordelijke uw persoonsgegevens. Vzw Rozemarijn respecteert uw privacy en draagt er zorg voor dat uw persoonsgegevens in overeenstemming met de AVG en de Kaderwet worden verwerkt.

Als u vragen heeft over deze privacyverklaring, of als u gebruik wilt maken van een van uw individuele rechten, kunt u contact opnemen met:

**Brief:**

vzw Rozemarijn  
Paul Léonard, DPO  
Wageman 5, 3140 Keerbergen

**Mail:**

Paul Léonard, DPO  
[dpo@trede.be](mailto:dpo@trede.be)

## 4. Welke persoonsgegevens worden verwerkt

De persoonsgegevens die vzw Rozemarijn onder meer van u verwerkt zijn:

- Rijksregisternummer;
- voor- en achternaam;
- adresgegevens;
- geslacht;
- geboortedatum;
- e-mailadres(sen);
- telefoonnummer(s);
- bankrekeningnummer;
- of u een partner heeft en zijn of haar gegevens;
- of u kinderen heeft en zijn of haar of hun gegevens;
- profielfoto;

Deze persoonsgegevens heeft vzw Rozemarijn bij u zelf verzameld. Indien vzw Rozemarijn voornemens is persoonsgegevens over u te verkrijgen via een derde, zal vzw Rozemarijn u daarover aanvullend en conform de geldende wet -en regelgeving informeren.

## 5. Welke zijn de doeleinden van verwerking

Vzw Rozemarijn verzamelt uw persoonsgegevens primair om – in brede zin van het woord – uitvoering te kunnen geven aan de arbeidsovereenkomst die vzw Rozemarijn met u gesloten heeft. Verwerking geschiedt met name in de personeelsadministratie, loonadministratie, verzuimregistratie, ICT-systemen, ...

De **doeleinden** van de verwerking van uw persoonsgegevens door vzw Rozemarijn zijn als volgt:

- contact met u te leggen en onderhouden (persoonlijk, per post, telefonisch, per e-mail);

- een juiste personeelsadministratie, loonadministratie en intern beheer voeren;
- als werkgever te voldoen aan onze verplichtingen op grond van de arbeidsrelatie, zoals het betalen van uw salaris, het verstrekken van loonstroken, jaaropgaven en het formulier voor de aanvraag van een syndicale premie, het bewerkstelligen van een pensioenregeling en/of het afsluiten van de benodigde verzekeringen;
- als werkgever te voldoen aan wettelijke verplichtingen, zoals verplichtingen rondom verzuim en re-integratie, belastingbetaling, betaling van het juiste salaris, deelname aan een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds of met het oog op het kunnen aanvragen en verkrijgen van eventuele subsidies;
- u toegang te kunnen verstrekken tot terreinen, gebouwen en lokalen van vzw Rozemarijn;
- u te informeren over ontwikkelingen binnen vzw Rozemarijn;
- ter waarborging van de veiligheid van u, andere personen en goederen;

Vzw Rozemarijn verwerkt de verkregen persoonsgegevens alleen voor bovenstaande doeleinden. Als vzw Rozemarijn voornemens is uw persoonsgegevens voor andere doeleinden te verwerken, zal vzw Rozemarijn contact met u opnemen om u de kans te bieden bezwaar te maken tegen verdere verwerking. Dit zal gebeuren vóór een eventuele verdere verwerking, waarbij de informatie over dat andere doel en alle relevante verdere informatie met u zullen worden gedeeld.

## 6. Welke zijn de rechtsgronden voor verwerking

De verwerkingen in het kader van de hiervoor genoemde doeleinden hebben elk één rechtsgrond. Hieronder worden deze rechtsgronden toegelicht.

- **Uitvoering (arbeids-)overeenkomst**  
In een groot deel van de gevallen verwerkt vzw Rozemarijn uw persoonsgegevens om uitvoering te geven aan uw arbeidsovereenkomst.
- **Voldoen aan wettelijke plicht**  
In een groot deel van de gevallen verwerkt vzw Rozemarijn uw persoonsgegevens om te kunnen voldoen aan een wettelijke plicht die op vzw Rozemarijn rust.
- **Belangenafweging**  
Daarnaast is de verwerking van uw persoonsgegevens in sommige gevallen noodzakelijk is voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van vzw Rozemarijn of van een derde. In dat geval beoordeelt vzw Rozemarijn of uw belangen en grondrechten of fundamentele vrijheden zwaarder wegen dan die gerechtvaardigde belangen. Alleen als dat niet het geval is, verwerkt vzw Rozemarijn uw persoonsgegevens op grond van de grondslag van de belangenafweging.

In geval de verwerking van uw persoonsgegevens gebaseerd is op de rechtsgrond belangenafweging, zal vzw Rozemarijn u hierover informeren en de relevante gerechtvaardigde belangen vermelden.

- **Toestemming**

Als vzw Rozemarijn persoonsgegevens verwerkt op basis van de door u verleende toestemming, heeft u te allen tijde het recht deze toestemming in te trekken. Indien verwerking uitsluitend plaatsvindt op basis van de door u verleende toestemming, dan mag er, nadat u uw toestemming heeft ingetrokken, geen verdere verwerking meer plaatsvinden. Het intrekken van de toestemming laat de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming vóór de intrekking daarvan, onverlet.

## 7. Welke zijn de gevolgen van niet verstrekken van persoonsgegevens

Vzw Rozemarijn zal u vooraf informeren over gevallen waarin u verplicht bent om persoonsgegevens te verstrekken die vervolgens door vzw Rozemarijn verwerkt moeten worden op grond van:

- een wettelijke of contractuele verplichting en/of;
- omdat dit een noodzakelijke voorwaarde is om een overeenkomst te kunnen sluiten.

In dat geval zal u tevens worden geïnformeerd over de gevolgen die verbonden zijn aan uw eventuele weigering om deze persoonsgegevens te verstrekken. In zijn algemeenheid geldt dat – indien u weigert bepaalde persoonsgegevens te verstrekken – vzw Rozemarijn hieraan de consequenties kan verbinden die zij geraden acht.

## 8. Hoelang worden uw persoonsgegevens bewaard

Vzw Rozemarijn bewaart uw persoonsgegevens niet langer dan strikt noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor uw persoonsgegevens worden verstrekt en in lijn met de geldende wettelijke bewaartermijnen.

Wanneer uw persoonsgegevens voor de genoemde doelen (zie punt 5.) niet meer relevant zijn, zal vzw Rozemarijn deze verwijderen of vernietigen.

Voor meer informatie over bewaartermijnen kan u mailen naar [info@vzwrozemarijn.be](mailto:info@vzwrozemarijn.be)

## 9. Wie ontvangt uw persoonsgegevens

vzw Rozemarijn wisselt uw persoonsgegevens uit met anderen. Dit betreft onder meer de volgende:

- het extern loonsecretariaat: ACERTA, Diestsepoort 1, 3000 Leuven, 016/24.61.47
- de verzekeraar: IC Verzekeringen, Kempische Steenweg 404, 3500 Hasselt, 011/87.04.88
- het pensioenfonds; pensioenplan van de sector, paritair comité 319
- de belastingdienst;

Indien een van bovengenoemde partijen de rol van 'verwerker' heeft, zal vzw Rozemarijn met deze verwerker een verwerkersovereenkomst afsluiten om de bescherming van uw gegevens te waarborgen.

## 10. Worden persoonsgegevens doorgegeven naar een derde land buiten de Europese Unie

Indien persoonsgegevens niet buiten de EU worden verwerkt: Uw persoonsgegevens worden niet verwerkt in landen buiten de Europese Unie.

## 11. Hoe beveiligen we uw gegevens

Vzw Rozemarijn neemt passende technische en organisatorische maatregelen om uw persoonsgegevens zo goed mogelijk te beschermen tegen verlies of aantasting van de gegevens en tegen ongeoorloofde kennisneming, wijziging of vertrekking daarvan. Deze maatregelen garanderen, rekening houdend met de stand van de techniek en de kosten van de tenuitvoerlegging, een passend beveiligingsniveau gelet op de risico's die de verwerking en de aard van te beschermen gegevens met zich meebrengen.

Zonder volledig te zijn, worden o.a. de volgende beveiligingsmaatregelen genomen:

- alle personeelsleden die namens vzw Rozemarijn van uw gegevens kennis kunnen nemen, zijn gehouden aan geheimhouding;
- nodige beveiligingssoftware wordt gebruikt (virus scanner, firewall)
- back-ups worden aangemaakt;
- onze personeelsleden worden via bewustmakingscampagnes geïnformeerd over het belang van de bescherming van persoonsgegevens;
- we hanteren veiligheidsrichtlijnen (wachtwoordbeleid, toegangsbeperking...);

## 12. Welke zijn uw rechten

Op grond van de AVG komen u diverse rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens toe:

- het recht op inzage en kopie;
- het recht op verbetering;
- het recht op gegevenswissing;
- het recht op beperking van de verwerking;
- het recht bezwaar te maken tegen de verwerking;
- het recht op overdraagbaarheid van gegevens;
- het recht om niet onderworpen te worden aan geautomatiseerde besluitvorming.

Indien u gebruik wil maken van uw rechten, kunt u een verzoek indienen via de in deze privacyverklaring genoemde contactgegevens. Let op: bovenstaande rechten zijn niet absoluut. Dat wil zeggen dat vzw Rozemarijn niet in alle gevallen gehoor hoeft te geven aan een verzoek ter uitoefening van één van voornoemde rechten.

Binnen een maand nadat vzw Rozemarijn een verzoek ter uitoefening van één van voorgenoemde rechten van u heeft ontvangen, zal vzw Rozemarijn u informeren. Daarbij zal vzw Rozemarijn aangeven of en hoe aan uw verzoek gevolg gegeven en zo niet, waarom niet. Indien dit in verband met het verzoek noodzakelijk is, kan vzw Rozemarijn de reactietermijn van een maand verlengen. vzw Rozemarijn zal in dat geval binnen één maand aan u kenbaar maken binnen welke termijn alsnog gereageerd wordt. Het uitoefenen van de recht(en) door u is in beginsel kosteloos.

## 13. Bij wie kan u klacht indienen

Het kan zijn dat u, ondanks de zorgvuldige aanpak van vzw Rozemarijn, een klacht heeft over de wijze waarop vzw Rozemarijn uw persoonsgegevens verwerkt en/of met uw rechten omgaat.

Mocht u een klacht hebben over de verwerking van uw persoonsgegevens dan vragen wij u hierover direct contact met ons op te nemen.

Gelieve je klacht via e-mail of per post te richten aan:

**Brief:**

vzw Rozemarijn  
Paul Léonard, DPO  
Wageman 5, 3140 Keerbergen

**Mail:**

Paul Léonard, DPO  
[dpo@trede.be](mailto:dpo@trede.be)

U hebt ook altijd het recht een klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit, dit is de toezichthoudende autoriteit op het gebied van privacybescherming (<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/>).

## **14. Wijziging Privacyverklaring Personeel**

Deze privacyverklaring kan worden gewijzigd. Deze wijzigingen worden tijdig aan u bekendgemaakt via het stafverslag.

Laatst bijgewerkt: Oktober 2018